# Práctica 3

## Gestión del capital humano y calidad del proyecto empresarial

### Unidad temática IV

### Duración 10 hrs.

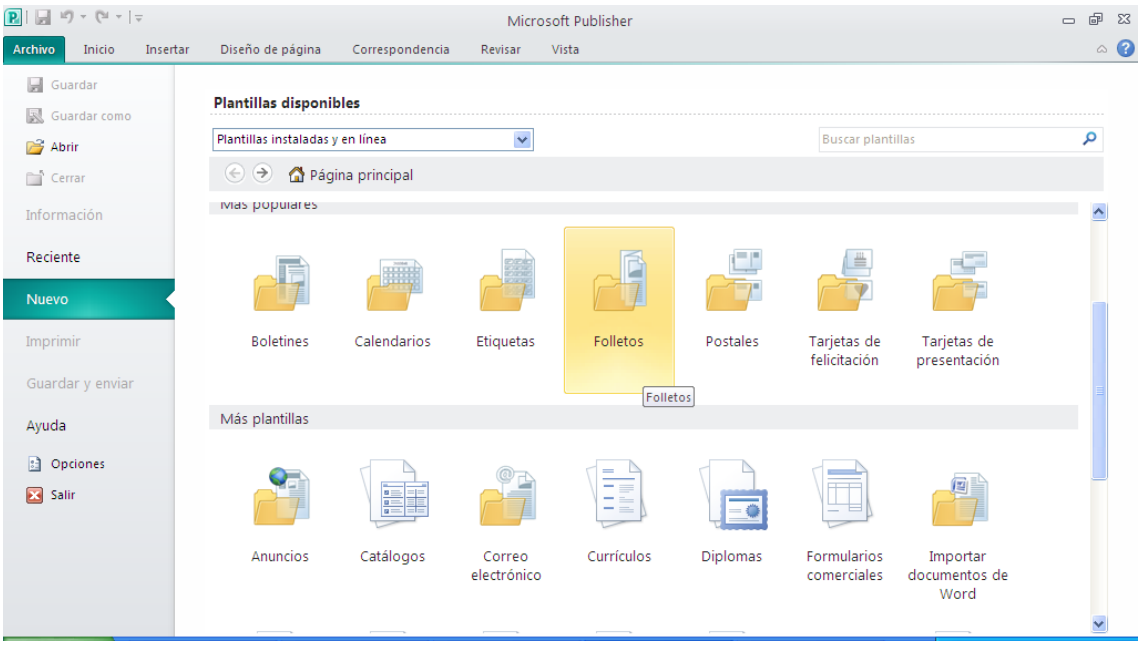
Hasta ahora, ya has definido las bases de tu empresa y su cultura organizacional, además de establecer su organigrama.

Es hora de gestionar el capital humano. Para ello es necesario establecer el proceso de reclutamiento y selección, así como el manual de bienvenida y plan de carrera. Es por ello que te invito a realizar los siguientes puntos:

1. Tomando en cuenta los puestos que estableciste en la práctica anterior, elige uno de cada nivel jerárquico: alta dirección, mando medio y operativo.

2. De los puestos escogidos en el punto anterior, deberás proponer el proceso de reclutamiento y selección para cada uno de ellos.

3. Ahora que ya has establecido el proceso de reclutamiento y selección, diseña el manual de bienvenida que será de apoyo durante el proceso de inducción. Te sugiero utilizar el software “Microsoft Office Publisher”.




4. Una vez concluido con lo anterior, construye el plan de carrera para el desarrollo del personal de los 3 puestos elegidos.

5. Como siguiente paso, deberás armar el plan de capacitación en calidad. Utiliza el siguiente formato:

| Fecha | Duración | Tema | Lugar | Recursos | Responsable |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | |

6. Por último, imprime tu información y entrégala a tu profesor(a).